



УТВЕРЖДЕНО
Генеральным директором
ООО «Компания АКСИС»
Смирновым О.В.
«01» января 2015
М.П.

КОДЕКС ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ

Москва
2015

1. Общие положения

ООО «Компания АКСИС» осуществляет свою деятельность на основе высочайших стандартов деловой этики, в полном соответствии с применимыми нормами действующего законодательства и правилами, не допускающими неэтичного поведения, коррупции и иных способов незаконного ведения предпринимательской деятельности.

Настоящий Кодекс Делового Поведения является обязательным для сотрудников ООО «Компания АКСИС», а также третьих лиц, которые приняли решение ему следовать. Под третьими лицами в данной статье понимаются Бизнес-партнеры и их сотрудники, аффилированные лица, субподрядчики и агенты Бизнес-партнеров.

2. Определения

Компания – ООО «Компания АКСИС», а также любое юридическое лицо, прямо или косвенно, управляемое или находящееся под контролем Компании, и их сотрудники.

Бизнес-партнеры – покупатели, поставщики, агенты, подрядчики, посредники, дистрибьюторы, поставщики услуг и иные бизнес-партнеры и их сотрудники.

3. Общие принципы

Действуя как социально ответственная компания, уважая права человека и придерживаясь высочайших стандартов деловой этики и профессиональной деятельности, Компания стремится постоянно развиваться и улучшать показатели бизнеса.

Компания в полной мере привержена таким стандартам и требует от своих Бизнес-партнеров, чтобы они разделяли эту приверженность и выполняли обязательства, изложенные в настоящем Кодексе.

Настоящий Кодекс разработан с учетом передовой практики отрасли информационных технологий, антикоррупционных законов, законов по борьбе со взяточничеством, в том числе где это применимо, в соответствии с Законом США «О противодействии коррупции за рубежом», Законом Великобритании «О взяточничестве», законов и нормативно-правовых актов о коммерческом подкупе, противодействии отмыванию доходов, введению санкций и экспортному контролю, действующим на территории Российской Федерации, а также в соответствии с источниками международного права, такими как конвенции Международной организации труда, иными законодательными и нормативными требованиями.

3.1. Этичное поведение

Как сама Компания, так и Бизнес-партнеры Компании работают на перспективных и динамичных рынках, богатых исключительными возможностями, но при этом связанных со значительными рисками как с этической, так и с операционной точек зрения. Самый верный способ управления такими рисками заключается в строгом соблюдении всех применимых законов, включая законы о противодействии взяточничеству, указанные выше в настоящей статье. Ни Компания, ни ее Бизнес-партнеры не занимаются какой-либо деятельностью и не принимают на себя какие-либо риски, которые привели бы к неэтичным последствиям или нарушению применимых законов.

3.2. Честность и добросовестность

Мы признаем безусловную ценность честности в поведении и то значение, которое она имеет для нашего бизнеса как в краткосрочной, так и в долгосрочной перспективах. Честность и деловая этика имеют большое значение в отношениях с нашими Бизнес-партнерами. Компания совместно со своими Бизнес-партнерами непрерывно работает над повышением эффективности как своей коммерческой деятельности, так и соблюдения настоящего Кодекса.

3.3. Надлежащая проверка

При выборе Бизнес-партнеров Компания проводит их надлежащую проверку в необходимом объеме с учетом имеющихся рисков. От Бизнес-партнеров требуется содействовать при проведении проверки, полностью заполнять все анкеты, своевременно предоставлять запрашиваемую документацию и прозрачную информацию о собственниках и аффилированных лицах Бизнес-партнеров.

3.4. Соблюдение требований действующего законодательства

Компания и Бизнес-партнеры обязаны соблюдать все применимые законы, подзаконные нормативные акты и стандарты тех стран, в которых они работают. Если применимое законодательство и Кодекс регулируют один и тот же вопрос и не противоречат друг другу, применяется более строгий стандарт. Если какое-либо требование Кодекса противоречит нормам применимых законов, применяются наиболее строгие стандарты, не противоречащие применимым законам.

3.5. Борьба с взяточничеством, коррупцией и отмыванием денежных средств

Компания не приемлет коррупцию и взяточничество в любых формах.

Компания категорически запрещает коррупцию, взяточничество, коммерческий подкуп, мошенничество, хищения, кражи и растраты. Запрещены все формы взяточничества, незаконных выплат и иные виды подкупа.

Компании и Бизнес-партнерам запрещается принимать участие в коррупционных действиях в отношении государственных должностных лиц и выплаты взяток или незаконных платежей любого рода как в отношении государственных лиц, так и частных лиц. Компании и Бизнес-партнерам запрещается осуществлять «выплаты за содействие» (т. е. неофициальные неправомерные незначительные платежи государственным служащим низового звена с целью обеспечить или ускорить выполнение обычных рутинных операций или необходимых действий, на совершение которых плательщик имеет полное право).

Компания и Бизнес-партнеры обязаны решительно противодействовать любым формам отмывания денежных средств и принимать меры к тому, чтобы не допускать использования проводимых финансовых транзакций третьими лицами в целях отмывания денежных средств.

Компания и Бизнес-партнеры обязаны соблюдать все применимые законы в сфере противодействия коррупции и вести надлежащий учет, отражающий совершаемые ими сделки и не содержащий ложной или вводящей в заблуждение информации. Бизнес-партнеры обязуются не давать, не предлагать, не требовать и не соглашаться принимать денежные средства или иные ценности от кого-либо прямо, или косвенно через иное лицо в целях получения незаконных преимуществ для себя или Компании.

От Бизнес-партнеров ожидается, что они будут внедрять и поддерживать собственные комплаенс-программы в сфере противодействия коррупции в целях предотвращения и сдерживания неправомερных действий и возможных нарушений закона.

3.6. Запрет на предложение подарков и неразумные представительские расходы

Бизнес-партнеры обязуются не предлагать подарки, не организовывать представительские мероприятия и не предоставлять иные выгоды, прямо или косвенно, работникам или представителям Компании с целью оказания на них влияния, равно как не предлагать работникам Компании какие-либо подарки и не организовывать представительские мероприятия, независимо от стоимости, в процессе проведения переговоров, конкурсных и тендерных процедур или заключения договора с победителем конкурса.

Компания и Бизнес-партнеры не должны прямо или опосредовано предлагать или предоставлять материальные ценности (в том числе оплачивать поездки, дарить подарки, компенсировать расходы на транспорт и развлечения или благотворительные пожертвования) какому-либо должностному лицу или государственному служащему, сотруднику государственного учреждения, политической партии или международной общественной организации, кандидату на государственную должность с целью осуществления (i) неправомερного влияния на какое-либо действие или решение такого должностного лица, сотрудника или кандидата с целью продвижения деловых интересов Компании или Бизнес-партнера в каком-либо отношении или (ii) других незаконных действий, направленных на продвижение деловых интересов Компании или Бизнес-партнера во всех отношениях.

3.7. Открытая и добросовестная конкуренция

Компания и Бизнес-партнеры обязуются не нарушать законодательство о защите конкуренции и антимонопольные требования, а также не вступать в сговор с целью их нарушения. Компания и Бизнес-партнеры обязаны соответствовать стандартам добросовестного ведения бизнеса, рекламы и конкуренции.

3.8. Недопустимость конфликта интересов

Бизнес-партнеры обязаны доводить до сведения Компании фактические, потенциальные или предполагаемые конфликты интересов, которые могут иметь отношение к Компании. «Конфликт интересов» означает любое обстоятельство, фактическое, потенциальное или предполагаемое, в силу которого сторона может поставить свои финансовые или личные интересы выше своих обязательств, или в силу которых суждения, решения или действия такой стороны могут быть необъективными. Бизнес-партнерам следует избегать любых конфликтов интересов, которые могут неблагоприятным образом отражаться на деловых отношениях.

3.9. Точность и полнота учета деловых операций

Компания и Бизнес-партнеры обязаны не допускать фальсификации учетных данных, равно как и искажать сведения об условиях и методах работы. Учетная документация Компании и Бизнес-партнеров должна строго соответствовать требованиям применимого законодательства, правилам и нормам ведения бухгалтерского и налогового учета.

3.10. Соблюдение конфиденциальности и защита персональных данных

Бизнес-партнеры обязаны соблюдать конфиденциальность в отношении всей информации, касающейся клиентов Компании, ее хозяйственной деятельности, контрактов, проектов, финансового состояния или показателей, если только иной порядок прямо не согласован Компанией. Бизнес-партнеры обязаны соответствовать разумным ожиданиям лиц, с которыми они ведут дела, в отношении защиты персональных данных. Компания и Бизнес-партнеры обязаны соблюдать законы и подзаконные нормативные акты в отношении неприкосновенности и безопасности информации в связи со сбором, обработкой и передачей персональных данных. Компания и Бизнес-партнеры обязаны обеспечивать безопасное хранение персональных данных клиентов и исключать возможность их разглашения. Бизнес-партнеры обязаны обеспечивать надлежащую защиту данных, надежность систем обеспечения безопасности данных и надлежащий надзор за действиями своих работников, работающих с персональными данными сотрудников и клиентов Компании.

3.11. Охрана интеллектуальной собственности

Компания и Бизнес-партнеры обязаны уважать права интеллектуальной собственности. Порядок передачи результатов интеллектуальной собственности Компанией и Бизнес-партнерами должен обеспечивать защиту прав интеллектуальной собственности.

Компания и Бизнес-партнеры должны использовать результаты интеллектуальной собственности, приобретенные законным путем и надлежащим образом лицензированные.

3.12. Соблюдение международных торговых и экономических санкций

Компания и Бизнес-партнеры обязаны соблюдать применимые законы и нормативные акты в сфере международной торговли (включая меры импортного и экспортного/реэкспортного контроля) и экономических санкций. Компания и Бизнес-партнеры обязуются не вести дела с такими сторонами или в таких юрисдикциях, в отношении которых применимые законы или нормативные акты запрещают проведение сделок.

3.13. Права человека

Компания и Бизнес-партнеры обязаны уважать и соблюдать права человека, установленные Всеобщей декларацией прав человека, принятой ООН и действующим законодательством Российской Федерации. Компания и Бизнес-партнеры обязаны всегда уважать личное достоинство, неприкосновенность личных данных и прав каждого человека. Компания и Бизнес-партнеры обязаны с нетерпимостью относиться к любым формам неприемлемого обращения с работниками, включая, помимо прочего, моральное давление, рукоприкладство, нарушение прав лиц с ограниченными возможностями, рабство и сексуальные домогательства.

3.14. Законность и честность трудовых отношений

Компания и Бизнес-партнеры не должны использовать какие-либо формы принудительного труда, долговой кабалы, невольного или обязательного труда. Трудовые отношения между Компанией, Бизнес-партнерами и их работниками должны быть

добровольными и не должны основываться на угрозах, запугивании или принуждении. Компания и Бизнес-партнеры не должны использовать детский труд.

Компания и Бизнес-партнеры обязаны поддерживать открытые и честные отношения между работниками и руководством, в которых отсутствовала бы боязнь мести, реванша, запугивания или домогательств, а также обязаны, насколько это возможно в рамках закона, признавать за работниками право на свободу объединений. Компания и Бизнес-партнеры обязаны относиться к работникам с должным уважением и уважать их человеческое достоинство. Любые формы физического, психологического давления, словесные оскорбления, угрозы и прочие формы запугивания строго запрещаются.

Компания и Бизнес-партнеры обязуются не допускать домогательств к работникам и их незаконной дискриминации. Не допускается дискриминация по принадлежности к какой-либо защищаемой законом категории или по возрасту, расе, цвету кожи, этнической принадлежности, статусу представителя коренной народности, полу, гендерной идентичности или гендерному самовыражению, сексуальной ориентации, инвалидности, беременности, состоянию здоровья, вероисповеданию, социальному происхождению или статусу, политическим пристрастиям, участию в отраслевых ассоциациях или профсоюзах, семейному положению при найме или в процессе трудовых отношений, например, в связи с продвижением по службе, награждением или доступом к обучению.

В соответствии с международными стандартами, национальными законами и нормативными актами Компания и Бизнес-партнеры обязаны создавать здоровые и безопасные условия труда.

3.15. Охрана окружающей среды

Компания и Бизнес-партнеры обязаны действовать в соответствии с применимыми стандартами охраны окружающей среды и соблюдать применимые законы в природоохранной сфере, проявляя должную ответственность в работе. В странах с менее развитым или не применяемым должным образом законодательством Компания и Бизнес-партнеры обязаны стремиться к минимизации загрязнения окружающей среды. Инновационные изменения в продукции и услугах, улучшающие экологическую или социальную ситуацию, равно как и использование экологически чистых технологий следует всемерно поддерживать. Компания и Бизнес-партнеры обязаны принимать меры к исправлению ситуации на тех направлениях работы, которые влекут неблагоприятные последствия для жизни и здоровья людей, природы и окружающей среды.

4. Обеспечение нормативного соответствия и соблюдения Кодекса

Компания и Бизнес-партнеры обязаны стремиться к созданию программы или системы по обеспечению нормативно-правового соответствия, а также соблюдению требований настоящего Кодекса (комплаенс-программа), если такая система уже не создана в существующей структуре Бизнес-партнера. Ее целью должно быть снижение нормативных и операционных рисков, связанных с настоящим Кодексом. В основе такой программы или системы должен лежать принцип непрерывного совершенствования, а также периодическая переоценка коррупционных рисков.

Сотрудники Компании обязаны ежегодно проходить внутренние антикоррупционные тренинги, а также антикоррупционные тренинги иностранных производителей, если должностные обязанности таких сотрудников связаны с распространением продуктов и

сервисов иностранных производителей на территории Российской Федерации. Список производителей определяется Компанией.

5. Сообщение о нарушениях

От сотрудников Компании и Бизнес-партнеров требуется незамедлительно сообщать о возможных или известных нарушениях настоящего Кодекса. Если у вас есть какие-либо вопросы в отношении настоящего Кодекса, или вы считаете, что кто-то, возможно, нарушил его, просьба обращаться к сотруднику, ответственному за соблюдение деловой этики в Компании по телефону +7 (495) 988-60-24. Также своё обращение можно направить по адресу электронной почты law@axsys.ru. Все сообщения надлежащим образом рассматриваются, при необходимости проводится расследование. При проведении расследования Компания будет сохранять конфиденциальность насколько это возможно.

Компания считает неприемлемой месть в адрес любого лица, которое пытается поступить правильно, сообщая о проблеме. Лицу, добросовестно сообщившему о возможном неправомерном поведении и впоследствии столкнувшемуся с мекстью или иными направленными против него действиями в связи с сообщением о проблеме, следует незамедлительно сообщить об этом руководству Компании или Бизнес-партнера соответственно.

6. Заключительные положения

Настоящий Кодекс утверждается Генеральным директором Компании. Изменения к настоящему Кодексу вносятся путем утверждения новой редакции Кодекса.

Настоящий Кодекс вступает в силу с момента его утверждения Генеральным директором Компании и является обязательным для сотрудников Компании.

Компания ожидает, что каждый Бизнес-партнер примет на себя в полном объеме обязательства, изложенные в настоящем Кодексе, путем включения положений настоящего Кодекса в действующий договор с Компанией.